

Roma, 30 aprile 2026

INFORMATIVA N.6

STABILIZZAZIONE PNRR, PROGRESSIONI TRA LE AREE E SCORRIMENTO GRADUATORIA EX AUSILIARI

La definitiva sottoscrizione dell'accordo stralcio del Contratto Integrativo del Ministero della Giustizia avvenuta ieri, e di cui abbiamo dato notizia nell'Informativa n. 5, unitamente alla firma definitiva del Fondo Risorse Decentrate 2024, che avverrà il 6 maggio, sono due tasselli fondamentali e prodromici alle ulteriori azioni, già programmate a favore del personale, che nei prossimi giorni dovranno avere una puntuale e positiva definizione.

La FLP Giustizia pone una particolare attenzione al raggiungimento degli ulteriori obiettivi che ha posto in questi mesi al centro di una vertenza che continua a dare i suoi frutti e che indubbiamente costituisce un'inversione di tendenza rispetto all'immobilismo degli ultimi anni.

Stabilizzazione del personale PNRR

In data di ieri è stata nominata la commissione esaminatrice nazionale che dovrà individuare le date della prova che sarà svolta per singolo distretto.

È presumibile che la prova sarà tenuta entro fine maggio o al massimo ai primi di giugno.

Dopo la pubblicazione delle graduatorie di singolo distretto, che avverrà ovviamente prima del 1° luglio 2026, data per la stipula dei nuovi contratti, i candidati non rientranti nei posti disponibili (circa 1.300 unità) confluiranno in una graduatoria nazionale che sarà nella disponibilità dell'Amministrazione per un ulteriore utilizzo, o per eventuali richieste da parte di altre Amministrazioni interessate all'assunzione di detto personale.

Per questi colleghi come FLP, dopo esserci battuti con successo per l'incremento significativo dei posti originariamente disponibili, stiamo lavorando con decisione per arrivare all'obiettivo che è quello della stabilizzazione di TUTTO il personale PNRR. A tal fine, ove i tempi non permettessero ciò entro il 30 giugno 2026, comunque dovrà essere adottato un provvedimento di proroga dei contratti al fine di non interrompere la continuità del rapporto di lavoro.

Passaggi tra le Aree in applicazione dell'art. 18 CCNL Funzioni Centrali

La firma definitiva sul nuovo ordinamento professionale permette finalmente di avviare le nuove procedure per i 1.500 posti destinati ai passaggi tra le Aree personale. Ricordiamo che il

finanziamento aggiuntivo derivante dal CCNL delle Funzioni Centrali, pari allo 0.55 % del monte salari, permetteva solo circa 900 passaggi, e quindi grazie anche alla nostra iniziativa, siamo riusciti ad incrementare significativamente, con una rimodulazione degli organici del DOG, tali posizioni.

La data ultima prevista da CCNL per la pubblicazione dei bandi è il 30 giugno 2026 e quindi nei prossimi giorni dovranno essere definiti, con immediatezza, i criteri di valutazione, tenuto conto che i requisiti di accesso da CCNL sono l'aver almeno 5 anni di servizio nell'area inferiore e il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, o 10 anni di servizio nell'area e il titolo di studio immediatamente inferiore.

Bisognerà quindi ripartire i punteggi tra i 3 criteri previsti dal CCNL (Esperienza professionale - Titoli di studio - Competenze professionali), partendo dal presupposto che il contratto prevede per ciascuno di questi tre criteri un peso non inferiore a 25.

Scorrimento graduatoria procedura passaggi da Ausiliari a Operatore

A margine della riunione di ieri la FLP ha sollecitato l'Amministrazione a provvedere all'integrale scorrimento della graduatoria dei circa 250 colleghi ancora presenti in graduatoria.

Abbiamo innanzitutto chiarito che la graduatoria resta **valida sino ad aprile 2027**, sgombrando il campo da ipotesi che ne davano per imminente la scadenza. Ciò posto abbiamo riproposto con forza la richiesta di arrivare, anche su questa vicenda, ad una rapida e positiva soluzione.

Passaggi orizzontali tra profili in attuazione accordo aprile 2017

La pubblicazione avvenuta nei giorni scorsi delle graduatorie provvisorie ha comportato alcune richieste di chiarimento da parte dei colleghi che abbiamo posto all'Amministrazione che ha fornito le seguenti risposte:

- la mancata presenza in graduatoria di candidati per i profili che avevano un numero maggiore di posti rispetto alle domande (vedi da Operatore ad Assistente) è dovuta ad una esclusione per mancanza di requisiti (anzianità e/ o titolo di studio).

Sul punto è in corso da parte dell'Amministrazione una verifica per valutare le eventuali difformità segnalate dai candidati rispetto all'esclusione. Consigliamo quindi ancora una volta ai colleghi che non si ritrovano nelle graduatorie, o che intendono conoscere il punteggio attribuitogli dalla Commissione, di inviare una specifica mail di chiarimenti o di riesame.

Per i passaggi tra i profili da funzionario a direttore, la FLP ha chiesto l'utilizzo integrale della graduatoria, non limitata ai posti originariamente indicati, viste le rinunce in corso e le aspettative del personale interessato alla procedura.