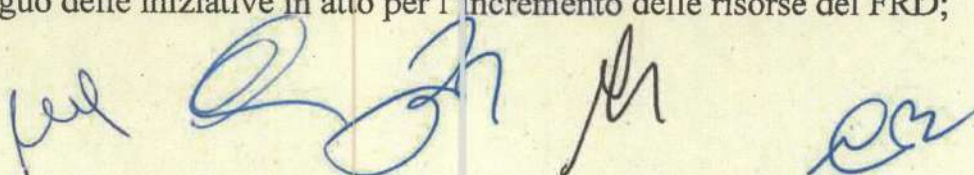


PROTOCOLLO D'INTESA

La definizione delle famiglie professionali rappresenta un momento importante per il miglior funzionamento del Ministero della Giustizia e per riconoscere le specifiche e peculiari professionalità del personale.

Considerata la rilevanza della questione e le connessioni delle famiglie professionali con le politiche di sviluppo del personale, in coerenza con quanto disciplinato dai CCNL di lavoro delle Funzioni centrali 2019 2021 e 2022 2024, il Ministero della Giustizia e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'Accordo, convengono sull'individuazione di un percorso che permetta, attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti, legislativi e contrattuali, il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- applicazione dell'Accordo del 26.04.2017: pubblicazione del bando per il transito di contabili, assistenti informatici ed assistenti linguistici in area terza ex art. 21 quater L. 132/2015; realizzazione dei passaggi da una figura all'altra nell'ambito della medesima area; iniziative atte ad applicare l'accordo ai fini di un ulteriore dello scorrimento della graduatoria per il passaggio degli ausiliari nella figura dell'operatore giudiziario;
- revisione degli organici anche ai fini dell'implementazione del numero di passaggi di area cd in deroga previsti dal CCNL 2019-2021 e all'effettiva applicazione dell'area delle elevate professionalità;
- convocazione di un tavolo per la discussione ed eventuale sottoscrizione entro l'anno della ipotesi di accordo FRD 2025 con previsione delle posizioni organizzative anche per il dog e delle indennità di specifiche responsabilità per tutte le articolazioni del Ministero, estendendo l'oggetto di discussione del tavolo al correlato ed eventuale incremento degli importi delle particolari posizioni e delle posizioni organizzative già previste;
- apertura immediata del tavolo di discussione per il rinnovo del CCNI relativamente agli altri istituti al fine di concordare, nell'ambito delle risorse disponibili, l'avvio delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, la modifica del sistema indennitario, nonché le iniziative atte a dare piena applicazione, compatibilmente con le attività istituzionali, agli istituti del lavoro a distanza, anche con riferimento all'avvio, in via sperimentale, della settimana lavorativa su 4 giorni;
- prosieguo delle iniziative in atto per l'incremento delle risorse del FRD;



- adozione delle misure necessarie per il tempestivo pagamento degli incentivi tecnici;
- impegno a prevedere nel triennio mediante adeguata programmazione, effettivi percorsi di carriera che presuppongano passaggi tra le aree (ed in particolare in area funzionari);
- apertura di un tavolo di confronto sulla stabilizzazione del personale a tempo determinato e sui piani assunzionali, garantendo l'impegno ad un piano straordinario di assunzioni;
- specifico impegno per apertura di un tavolo di confronto per rifinanziamento del FRD degli Archivi Notarili ed impegno all'incremento della dotazione organica degli stessi.

Le parti convengono, infine, di prevedere alla presenza delle Autorità politiche e dei vertici istituzionali, specifici e puntuali momenti di monitoraggio e di approfondimento sulle questioni oggetto del protocollo, al fine di verificarne lo stato di attuazione e le eventuali, ulteriori, azioni necessarie per il loro raggiungimento.

Roma, li 24 settembre 2025

LA PARTE PUBBLICA

Il Ministro

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Federazione Confasal-UNSA

CISL FP

Confintesa FP

FLP